

CITTÀ DI MENDRISIO

PARI OPPORTUNITA'

Bilancio di genere

Con il Bilancio di genere, la Città di Mendrisio si è dotata di un nuovo strumento di controllo delle spese e dell'offerta di servizi, che tenga conto delle peculiarità di genere. Sebbene uomini e donne vivano lo stesso territorio, la suddivisione dei rispettivi ruoli ancora esistente nella famiglia e nella società influenza drasticamente il modo in cui donne e uomini si organizzano, si spostano, lavorano, hanno accesso alle risorse finanziarie, hanno l'opportunità di sviluppare le loro capacità e si emancipano.

L'introduzione del Bilancio di genere è nata dalla mozione interpartitica presentata al Consiglio comunale il 21 marzo 2016 e ha rappresentato per la Città di Mendrisio un'occasione di confronto e di riflessione sul tema, che ha messo in evidenza i disequilibri esistenti direttamente deducibili dalle differenze di genere e ha proposto delle raccomandazioni per promuovere le pari opportunità tra donna e uomo sia all'interno dell'amministrazione comunale che sul proprio territorio. A partire da queste raccomandazioni la Città ha deciso di dotarsi di un Dicastero delle pari opportunità.

Mendrisio ha messo in atto un cambiamento sostanziale a livello delle politiche e vuole anche fungere da stimolo per altri attori sul territorio affinché adottino l'ottica di genere come prassi usuale per una società più rispettosa delle differenze ed inclusiva.

Breve descrizione

Mendrisio è la prima città del Ticino ad avere sviluppato un Piano di azione nell'ambito delle Politiche di genere. Introducendo una lettura ed un'attenzione al genere, la Città mette in campo scelte strategiche, azioni e progetti al fine di favorire e promuovere pari opportunità negli studi, nella vita familiare, professionale e politica in favore dei propri cittadini e cittadine. Il Piano di azione si articola attorno a tre assi strategici: pari opportunità nell'amministrazione comunale, nella sfera professionale e nel contesto formativo ed è da intendersi come punto di partenza per lo sviluppo del settore al fine di incrementare la consapevolezza degli uffici e servizi comunali su come il loro ruolo possa influenzare le politiche pubbliche in un'ottica di genere.

Promotore: Città di Mendrisio Dicastero socialità e pari opportunità-Ufficio pari opportunità

Luogo: Via Municipio 13

Data inizio e fine previste: Dal 2021

Risorse

Delegata alle pari opportunità

Segretario comunale

Settore Risorse Umane

Team Scientifico

Altri Servizi dell'Amministrazione

I costi del progetto

Budget annuale di CHF 20'000.--

Il finanziamento

Comunale

Riferimenti normativi

Costituzione Federale, art 8, cpv. 3

Costituzione Cantonale art 7, cpv. 2 e 3

Strategia Parità 2030

Agenda ONU 2023

Piano d'azione cantonale per le pari opportunità

Piano d'azione cantonale sulla violenza domestica

Programma cantonale di promozione dei diritti, di prevenzione della violenza, di protezione di bambini e giovani (0-25 anni) per il periodo 2021-2024

Assi strategici

Pari opportunità Amministrazione comunale

Pari opportunità Sfera professionale

Pari opportunità Contesto formativo

Obiettivi programmatici

La città definisce un Piano di azione che prevede obiettivi programmatici ed azioni.

Il piano di azione 2023-24 si articola nei seguenti obiettivi:

1. Sviluppare e Consolidare il settore politiche di genere della Città
2. Monitorare e attuare le raccomandazioni del Bilancio di genere a livello comunale
3. Rafforzare le misure di conciliazione tra sfera professionale e vita familiare, cultura aziendale più inclusiva
4. Favorire le pari opportunità e prevedere misure di contrasto alle discriminazioni e violenze di genere, anche sul posto di lavoro
5. Sensibilizzare la responsabilità sociale delle aziende e del territorio
6. Contrastare gli stereotipi di genere in ambito formativo e promuovere l'educazione di genere nelle scuole
7. Spazio pubblico: pianificazione in ottica di genere

Le iniziative, attività e i progetti proposti non sono da considerarsi esaustivi, ma possono in qualsiasi momento essere completati, e se necessario ridefiniti, attraverso ulteriori misure che contribuiscono al raggiungimento della parità di genere.

Target

Cittadinanza

Tutti settori dell'Amministrazione

Delegata pari opportunità del Cantone

Servizio Gender e Diversity SUPSI

Servizio Pari opportunità USI

Altri partner del territorio

Sottoscrizione delle Carte:

Carta europea per l'uguaglianza delle donne e degli uomini nella vita locale e regionale

Il 15 settembre 2020, la Città di Mendrisio ha firmato la "*Carta europea per l'uguaglianza delle donne e degli uomini nella vita locale e regionale*", formalizzando così il suo impegno sulla via della parità di donne e uomini.

Carta per la parità salariale nel settore pubblico

La carta è stata varata nel 2016 dal Consigliere federale Alain Berset unitamente ai governi cantonali e comunali e nel 2018 ha ricevuto il riconoscimento "*United Nations Public Service Award*". Questo strumento induce chi lo sottoscrive a rafforzare l'impegno verso la parità salariale nel proprio ambito di competenza, sia in qualità di datore di lavoro, sia di committente pubblico o di ente che eroga sussidi. Si consideri che il Consiglio federale ha adottato la prima

strategia nazionale 2030 per la parità tra donne e uomini focalizzando quattro temi: la parità nella vita professionale, la conciliabilità tra famiglia e lavoro, la prevenzione della violenza e la lotta alla discriminazione

Family Score

Il benessere e le pari opportunità delle proprie collaboratrici e dei propri collaboratori è un tema che occupa la Città. Mendrisio ha ottenuto il label *Family Score*, promosso da Pro Familia Svizzera italiana, grazie agli esiti positivi del sondaggio condotto all'interno dell'amministrazione cittadina. Scopo dell'indagine era valutare costi e benefici delle misure di conciliabilità tra lavoro e famiglia. Il personale ha confermato di essere soddisfatto e motivato a lavorare per la Città e a sentirsi a proprio agio sul posto di lavoro. Risultati che incoraggiano l'ente pubblico a proseguire sul percorso di ascolto e di scambio reciproco di fiducia, per migliorare costantemente la qualità sul lavoro e del lavoro. La certificazione ha la validità triennale 2021-23.

Conferenza svizzera delegati/e per le pari opportunità

La Città ha aderito alla Conferenza svizzera dei e delle delegate alla parità che riunisce uffici e servizi federali, cantonali e comunali.

Alla conferenza aderiscono l'Ufficio federale per l'uguaglianza, l'Ufficio federale del personale, le Pari Opportunità DFAE, 17 cantoni e 8 Città.

La conferenza si prefigge di sviluppare una politica della parità durevole e coerente, favorire scambi di informazioni e buone pratiche, coordinare, pianificare e realizzare attività di portata nazionale per contribuire a sensibilizzare l'opinione pubblica.

Per approfondimenti: <https://www.equality.ch/>

Contatto

Tiziana Madella

Direttrice Dicastero Socialità e pari opportunità

tiziana.madella@mendrisio.ch

Galleria

<https://www.cdt.ch/news/ticino/mendrisio-prima-della-classe-e-a-scuola-di-pari-opportunita-347675>

<https://www.laregione.ch/cantone/mendrisiotto/1703058/le-parole-fanno-la-differenza-dentro-la-violenza-di-genere>

<https://mendrisio.ch/politiche-di-genere-x-me/>

<https://mendrisio.ch/bilancio-di-genere/>

<https://equi-lab.ch/bilancio-genere-citta-di-mendrisio/>

<https://www.comune-svizzero.ch/oggetto/mendrisio-riflette-sulla-parita-di-genere>

<https://www.laregione.ch/cantone/mendrisiotto/1589212/genere-citta-mendrisio>